

Peg e Piano della Performance in un unico “click”

È la facile soluzione proposta da P.A. Group con la piattaforma super-personalizzata “MyPerformance”. Lavorando su 3 semplici maschere:

1. **obiettivi** (individuali/organizzativi/di gruppo)
2. **indicatori**
3. **attività**

è possibile redigere – in contemporanea – Peg/Piano degli obiettivi e Piano delle Performance.

È la risposta vincente agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/09 e alle imprescindibili esigenze di programmazione, e verifica di attuazione degli obiettivi, proprie di ogni moderna pubblica amministrazione.

Sul nostro [sito](#) puoi trovare ampia descrizione del servizio offerto, personalizzato per ente e utilizzabile on line senza bisogno di alcuna installazione.

Canone di utilizzo a partire da € 300 al mese il primo anno, per successivi € 170 al mese negli anni successivi. (*)

Contattatoci – senza impegno – per una demo on line ... comodamente “sulla” tua scrivania!

info@pagroup.it

T. 045 8780155

(*) Il corrispettivo richiesto è calcolato con riferimento alla dimensione dell'ente.

Come nasce MyPerformance?

Speaker Fatemi capire... P.A. Group, società di consulenza direzionale per le pubbliche amministrazioni locali, si è messa a vendere software? Non è un mercato già maturo?

PAG Siamo un'azienda che propone consulenza e servizi. È il lavoro che abbiamo sempre fatto, da 15 anni a questa parte. Negli ultimi mesi abbiamo semplicemente adeguato la tecnologia e optato per strumenti moderni. Se fino a qualche anno fa era possibile proporre al cliente la gestione del Peg attraverso la redazione di un documento in Word, o l'utilizzo di schede in Excel, oggi queste proposte appaiono anacronistiche.

Speaker Si spieghi meglio... dov'è la novità?

PAG La novità è nell'approccio. Consideriamo vincente poter coniugare metodologie largamente utilizzate con le migliori proposte tecnologiche: strumenti sviluppati su nostra indicazione da esperti del settore e fruibili via web.

In tal modo il cliente userà una piattaforma perfettamente confezionata a misura della propria organizzazione, dotata di una batteria di indicatori utili per il monitoraggio degli obiettivi e

contenente le risorse professionali distribuite per Ambito Organizzativo.

Il risultato è un sapiente connubio tra le conoscenze tipiche del mondo della consulenza e una piattaforma tecnologica all'avanguardia in termini di usabilità e sicurezza dei dati.

Garantito il risparmio di tempo, risorse ed energie. Ogni informazione inserita consente l'aggiornamento istantaneo della reportistica. Lavorando in "Programmazione" creo e stampo all'occorrenza il Peg e il Piano della Performance (con un unico click!). Lavorando in "Consuntivazione", aggiorno lo Stato di attuazione degli obiettivi e la Relazione sulla Performance.

Speaker Perché un ente dovrebbe scegliere le vostre soluzioni e non quelle di altre software house?

PAG La risposta è semplice. MyPerformance è un servizio "completo". Usandolo si dispone – contemporaneamente – di un consulente e della miglior tecnologia. Un "normale" software deve essere "riempito" di contenuti e personalizzato dal cliente. In più, noi conosciamo bene le esigenze della PAL, sotto il profilo organizzativo e gestionale. La tecnologia per noi è un *plus*, ma prima viene il metodo.

Speaker Grazie. La differenza è chiara. Non informatici, ma consulenti che hanno assunto l'informatica per diventare "consulenti a passo con i tempi". Consulenti *moderni*, potremmo dire. Un'ultima domanda. MyPerformance valuta la performance, perché consente di evidenziare gli scostamenti tra quanto programmato e quanto consuntivato, sia in corso d'anno che alla fine dell'esercizio. Consente anche di valutare i dipendenti?

PAG È una domanda pertinente, oltre che una richiesta posta anche da parecchi Segretari/Direttori di enti. In questo momento non c'è, pur essendo allo studio, un modulo dedicato alla gestione della valutazione del personale in senso stretto. La gestione di una "scheda di valutazione", per intenderci.

Il tema è delicato e i professionisti di P.A. Group, che sono anche componenti di Nuclei/Organismi di Valutazione, lo sanno bene. In questo campo le esigenze di personalizzazione sono alte e assolutamente non trascurabili. Pertanto il tema merita la dovuta ponderazione. Attualmente, il report dello Stato di attuazione degli Obiettivi consente di visualizzare:

- lo scostamento tra Target programmato e valore a Consuntivo di ogni indicatore;
- la % di lavoro svolto rispetto al grado di partecipazione programmato per ogni risorsa professionale e attività mappata;
- il grado complessivo di raggiungimento di ogni obiettivo.

Elementi senz'altro sufficienti per ragionare in termini di valutazione della performance organizzativa e per una componente della performance individuale e di gruppo.

Gli interessati possono ricevere alcuni esempi di report semplicemente contattandoci e senza alcun impegno!

info@pagroup.it

T. 045 8780155